

全球韩国先进企业 考察特别研修



此研修的基本运营计划周期为1次/季度。

根据各机构以及企业的特别邀请，可在指定期间内随时举办，其研修内容根据各行业、公司实情以及邀请机构的关心事项和特性，可以差别化安排。

研修背景及内容



♠ 韩国企业研修背景

在全球无限竞争时代，随着剧变的经营环境与无法预测的竞争力，我们的企业比任何时候更加迫切需要整体 Business Process 竞争优势确保战略，作为其手段的经营革新活动逐渐成为价值经营与利润最大化的最佳方法论。

企业为在剧变的经营条件变化过程中都可以稳固生存，肯定要比其他企业有优势，且需要具备任何市场变化都可以适应的产品竞争力以及应对未来的扎实的战略战术。在这样的宗旨下本次韩国研修的目的是亲自参访在多种领域确保世界最高竞争力且持续成长的韩国三星、现代、LG等跨国优秀企业，学习韩国企业经营革新内部活动，同时通过韩国经济、文化体验了解其功底和基石，从而给中国企业后续发展提供方向，以及研究在全球竞争体制下中国企业持续能生存的方案，转变意识。

♠ 研修内容

革新实践能力

- 了解先进企业革新活动方法以及维持能力
- 全员参与的改善活动与以成果为中心的目标管理

先进企业文化

- 了解重视人才的先进企业教育训练体系
- 体验富于自主、活跃的企业文化

MIND（意识）方面

- 了解变化与挑战，相生的劳资协力
- 体验亲切、清洁的文化



♠ 本次研修的特征

- ◎ 并非单纯的参访为主的研修，充分介绍经营革新活动目的与过程，从而实现研修效率最大化。
- ◎ 不仅学习经营革新案例，同时参访为员工满意的文化和基础设施，以及学习通过劳资和谐将员工引领同一方向的方法。
- ◎ 通过特别讲座学习韩国的经营革新现状，实现研修的效率最大化。
- ◎ 在现场参访和讲座过程中也可以自由奔放地提问，移动时间和晚上时间也可以通过提问和讨论的方式相互交流，从而最大限度地提高学习效果。
- ◎ 在研修过程中有效利用移动路线，游览济州岛等旅游景点和当地基础设施。

♠ 研修效果及目标

确认先进企业改善活动的实体及培养应用能力

- 学习创意性革新目标履行方法
- 学习自律、责任、创意性革新文化构筑
- 了解宏观的革新与改善

克服不变组织的界限

- 用眼和身体体验先进企业的组织文化
- 培养以身作则的创意性革新领导DNA
- 培养目标意识与无限的挑战意识

树立长期愿景与战略

- 冷静地认识现实，树立中长期战略
- 营造全体部门为公司利润最大化所付出的重视目标文化
- 通过拆除组织之间高墙，指向同一方向

体验先进企业文化

- 营造知→行的执行为中心的热情的文化
- 摆脱现有固定观念，体验对公司的高度使命意识
- 学习良好的劳资和谐文化构筑

研修行程安排



日期	行程	住宿
赴韩前	准备护照、签证等证件；预习韩国文化	-
第1天 (星期天)	10:30 广州新白云国际机场集合、办理登机手续 12:35~17:00 广州 → 首尔 国际航班 18:00~20:30 前往酒店及晚餐	首尔
第2天 (星期一)	09:00 Orientation 整体研修行程介绍及研修点确定 09:30 【培训】韩国企业的经营革新发展过程与成果 - 韩国咨询协会 代表顾问 13:00 【参访】熊津豪威 (WOONGJIN COWAY) 首尔事业场 16:00 首尔文化体验 (明洞、德寿宫、仁寺洞)	
第3天 (星期二)	09:00 【参访】三星电子水原工厂 12:00 前往安东 15:00 联合国教科文组织文化遗产：安东河回村	安东 (蔚山)
第4天 (星期三)	09:00 【参访】现代汽车蔚山工厂 14:00 【参访】LG化学清州工厂 17:00 前往大田	大田
第5天 (星期四)	08:30 【参访】韩泰轮胎大田工厂 11:00 前往首尔 13:30 【培训】中国企业的竞争力提升方案特别讲座 - 新风企管顾问 (韩国) 公司 朱荣允代表 15:00 青瓦台、景福宫、梨花女子大学等首尔文化体验	首尔
第6天 (星期五)	07:30 研修结果综合整理 08:00 离开酒店前往首尔仁川国际机场 10:00~13:00 首尔 → 深圳 国际航班	-

注：上述行程为预定，根据当地实情实施时有部分调整的可能。

研修企业介绍



参观企业	企业介绍
三星电子 水原工厂	<p>三星电子水原事业场是三星电子的故乡。成立于1969年，最初生产黑白电视，发展到如今的全球综合电子制造商，其中水原事业场起到坚实的总部作用。包含周围的三星兄弟公司共有 40,000多名员工，拥有28,000多名博士级研发人员，仅次于硅谷的尖端数码事业场，是引领 21世纪三星的心脏。</p> <p>本次学习目标为重视流程与标准的现场作业文化、三星方式的 PRO TPM活动、多技能 CELL生产线的运营、清洁无浪费的现场改善等。</p>
现代/起亚 汽车 蔚山工厂	<p>自1967年最初组装生产科天娜以来，经过不断的发展与进化的现代汽车蔚山工厂，具备约 500万平方米（以正方形为基准，长宽各超过 20km）的面积，有60,000多名员工，已进入世界前10位的全球汽车制造商。</p> <p>本次学习目标为基于 LEAN生产方式的平准化生产方式、现场小组活动、生存成本革新活动、以5S为基础的可视化现场管理活动等。</p>
LG化学 清州工厂	<p>LG化学成立于1947年，清州工厂是 LG化学的心脏。</p> <p>主要生产高附加值石化产品、尖端信息电子素材，是一家亲环境代表企业。在韩国国内最初运营革新学校，最能感受到对革新的意志与氛围。多品种少批量生产以 Cell生产线的方式运营，接受客户订单及时供应产品，将库存降到最小化；大量生产以流水线（Flow Line）的方式运营，大大缩短作业时间。</p> <p>本次学习目标为TPM活动、革新学校、基于LEAN的最优生产方式等。</p>
韩泰轮胎 大田工厂	<p>韩泰轮胎成立于1941年，是韩国最初的轮胎专业厂家，引领韩国国内轮胎产业持续发展和成长，充实履行行业领导者的作用。其销量在国内一直稳固保持第一位，在海外 3个国家有 5家大规模轮胎生产基地，目前具备年产 8,000万个轮胎的生产能力，且拥有 20,000多名员工的全球化生产体制。</p> <p>大田工厂持续20年推进TPM活动，目前推进第3期TPM活动，设备综合效率（OEE）达到 98%的水平。</p> <p>本次学习目标为成本革新活动、现场设备改善活动、通过全员参与的不良改善小组活动。</p>

韩国先进企业及传统文化



三星电子



现代/起亚汽车



LG化学



总统官邸青瓦台



庆州佛国寺



首尔明洞街



韩国的传统民俗文化



From 香港



韩国仁川
国际机场

To 香港



● : 研修目的地